



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, ५ अगस्त, १९९५/१४ श्रावण, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग

(सचिवालय प्रशासन सेवार्थ-१)

अधिसूचना

शिमला-२, १७ जुलाई, १९९५

कार्मिक (स० प्र०-१)ए(३)-१/९३.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन), हिमाचल प्रदेश में निजी सचिव (वर्ग-II राजपत्रित) के पद के लिए निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बताते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कार्मिक (सचिवालय प्रशासन), विभाग में निजी सचिव (वर्ग-II राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९५ है।

(२) यह नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियां.—(१) अधिसूचना संख्या ८-४५/७४-एस०-ए० एस०; तारीख १-१०-१९७५ द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सचिवालय में निजी सचिव (वर्ग-II राजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों को एतद्द्वारा निरसित किया जाता है।

(२) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम-२(१) के इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमानी रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवं सचिव।

उपबन्ध "अ"

हिमाचल प्रदेश कर्मिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग के निजी सचिव के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम निजी सचिव
  2. पदों की संख्या 38 (अठतीस)
  3. वर्गीकरण वर्ग-II (राजपत्रित) लिपिकीय सेवायें
  4. वेतनमान रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000  
जमा 300 रुपये विशेष वेतन ।
  5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
  6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा । लागू नहीं
  7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं
  8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । लागू नहीं
  9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
  10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
  11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में व श्रेणियों जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण दिया जाएगा । निजी सहायकों में से जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल (31-3-91 तक की गई) लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा ।
- प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जाएगी :—
- (क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक) की गई कुल

तदर्थ सेवा को शामिल करने के) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अहता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने वाली विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमें रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायेगी

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की वास्तविक जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :

- (i) आगामी देय दक्षतारोधक पार करने के लिए;
- (ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए परन्तु अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति, पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी, और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी:

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उसने 50 वर्ष की आयु के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :-

- (i) आगामी देय दक्षतारोधक पार करने के लिए,
  - (ii) और परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए,
- (2) किसी अधिकारी से अपने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निरन्तर पद पर ऐसी ही परीक्षा पहले ही पास कर ली है।

- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग को भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जबकि अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता को आयु पार करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Per (SAS-I) A(3)-1/93, dated 17-7-1995 as required under clause (3) of Article 348(3) of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
(Secretariat Administration Services-I)

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 17th July, 1995*

**No. Per (SAS-I) A (3)-1/93.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Private Secretary (Class-II Gazetted) in the Department of Personnel (Secretariat Administration), Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Private Secretary (Class-II Gazetted), Department of Personnel (Secretariat Administration) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Saving.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Private Secretary (Class-II Gazetted) in Himachal Pradesh Secretariat notified vide notification No. 8-45/74 SAS, dated 1-10-75 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under rule 2 (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

## ANNEXURE 'A'

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRIVATE SECRETARIES IN PERSONNEL DEPARTMENT (SECRETARIAT ADMINISTRATION) HIMACHAL PRADESH SECRETARIAT**

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post  | Private Secretary  |
| 2. Number of posts   | 38 (Thirty Eight)  |
| 3. Classification  | Class -II (Gazetted) Ministerial Services.   |
| 4. Scale of pay  | Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000 Plus 300/- as Special Pay.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post.   | Non-selection post   |
| 6. Age for direct recruitment  | Not applicable   |
| 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.  | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of the promotees.  | Not Applicable   |
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion  |
| 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.  | By promotion from amongst the Personnel Assistant's who possess 5 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any.           |
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc*

basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior in eligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies) in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such

post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a D.P.C. exists, what is its composition  
As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  
As required under the law
14. Essential requirement for direct recruitment.  
Not applicable
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.  
Not applicable
16. Reservation  
The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination  
(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to:—  
(i) Cross the Efficiency Bar/next due;  
(ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period; and  
(iii) Promotion to the next higher post:  
Provided that an Officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part of the examination as the case may be;  
Provided further that an officer for whom no Departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and



who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of —

- (i) Crossing of Efficiency Bar next due, and
- (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the H. P. Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for the reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules, to any class or category of persons from the departmental examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

